

LIDERAZGO AUTOGESTIVO EN UN PROGRAMA DE TRANSFERENCIAS SOCIALES EN MÉXICO

Ana Lid del Angel-Pérez^{1*}, Tanith E. Villagómez-del Angel², C. Alfredo Tapia-Naranjo³, Alma V. Ayala-Garay³ y Jeremías Nataren-Velázquez¹

¹C. E. Cotaxtla-CIRGOC-INIFAP, delangel.analid@inifap.gob.mx, ²Universidad Veracruzana, ³C.E. Valle de México CIRCE-INIFAP

INTRODUCCIÓN

En México, las transferencias de ingreso a grupos vulnerables se efectúan a través de programas de asistencia social, focalizados o universales. Con diferentes montos en dinero, especie y/o acompañamiento, se busca un impacto redistributivo que reduzca la pobreza y desarrolle las capacidades de beneficiarios (Huesca y Calderón, 2015; Cecchini *et al.*, 2014). En el marco de la cruzada Nacional contra el hambre, la SAGARPA promovió el Componente de Agricultura Familiar, Periurbana y de Traspatio (CAFPT, 2014-2015); Promovió el cultivo de hortalizas, la cría de conejos y gallinas para huevo, en patios de los hogares. Debido a los atrasos y debilidad en la logística de asesoría y acompañamiento del CAFPT, surgieron figuras no programadas de liderazgo autogestivo, que sustituyeron al componente técnico oficial, insuficiente para atender demandas de asesoría. El objetivo fue analizar las características de este tipo de liderazgo emergente y determinar su potencial sostenibilidad.

MATERIALES Y MÉTODOS

Mediante talleres, efectuados en Veracruz, Ver., y en San Luis Potosí, S.L.P. en 2015 y 2018, se trabajó con líderes urbanos voluntarios, que emergieron durante el CAFPT. Se aplicaron dos instrumentos de análisis psicosocial: 1.) Test para caracterizar el tipo de liderazgo, fue de auto reflexión y auto reconocimiento (cómo motivan la participación de sus seguidores), con cuatro factores contextuales o rasgos: *Social* (amistad, armonía, amor fraternal, confianza, honestidad, moral, sinceridad, sensibilidad, integridad, lealtad, participación, cooperación, disposición, esfuerzo, sabiduría), *Saberes* o conocimiento técnico de la tarea (conocimientos, creatividad, experiencia, desarrollo), *Gestión* (apoyo al grupo, control, compromiso, logro, orden, poder, reconocimiento, responsabilidad, retos, respeto, riesgos), *Personal* (estabilidad económica, flexibilidad); 2.) Test de reacción, con ocho escenarios hipotéticos y tres posibles soluciones, ponderadas en escalas tipo Likert 1-3. 1=malo, 2=regular y tres=bueno, (Asún *et al.*, 2016) y se interpretó con análisis etnológico. Se realizó análisis estadístico con XLSTAT © (2015), utilizando tests no paramétricos Kruskal-Wallis y Q de Cochran para datos dicotómicos.

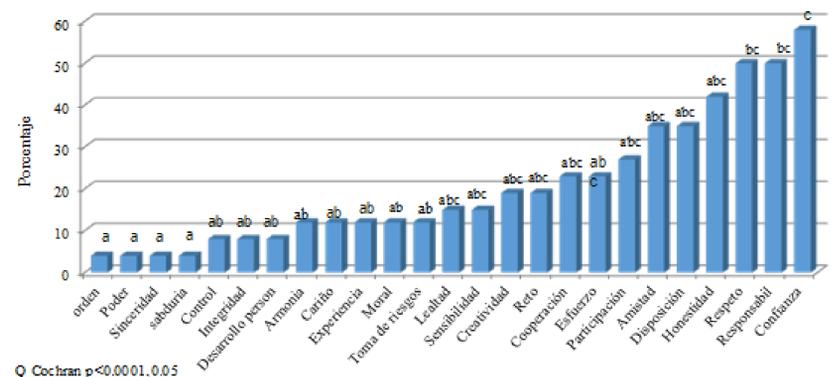
RESULTADOS Y DISCUSIÓN

La Figura 1, muestra diferencia estadística en las respuestas al primer test y se formaron cinco grupos, y confianza, responsabilidad, respeto y honestidad, son las principales características del grupo de líderes. **Confianza** es diferente a todos los rasgos señalados por el grupo, y fundamenta la gestión de este tipo de liderazgo. La autorreflexión denotó la importancia de un clima de confianza, para lograr mejor respuesta de sus seguidores (Figura 2). Al analizar los factores contextuales, mostraron estadística (Kruskal Wallis $p < 0.0001$, 0.05).

BIBLIOGRAFÍA

1. Asún, R. A., K. Rodríguez-Navarro and J.M Alvarado. 2016. Developing multidimensional Likert scales using item factor analysis: The case of four-point items. *Sociological Methods and Research* 45(1):109-133. 2. Huesca R., L. y Calderón V.C. (2015). La política social y la crisis económica: ¿son progresivas las transferencias en México?. *Contaduría y Administración*, 60 (2): 169-194. 3. Cecchini, S. and B. Atuesta. 2017. Programas de Transferencias condicionadas en América Latina y el Caribe. *Tendencias de cobertura e inversión*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/41811/1/S1700419_es.pdf. 4. XLSTAT. 2015. Software Estadístico, XLSTAT © 2015 Addinsoft SARL.

Figura 1. Rasgos del liderazgo, obtenidos por autorreflexión



Destacó el factor **Social** (62%) como el más importante (la gestión, 29% y los conocimientos (9%). El análisis mostró metas altruista-sociales basadas en valores sociales. De acuerdo a la escala empleada, las reacciones de los líderes ante contingencias se observan en el Cuadro 1. Destacan rasgos de capacitadores y los motiva el altruismo (Figura 2).

Cuadro 1. Respuestas ante escenarios hipotéticos del CAFPT.

Rasgo	Mínimo	Máximo	Promedio	Desviación estándar	Grupos
Soluciona contingencias	1.0	3.0	1.7	0.5944	a
Facilita la organización	1.0	3.0	1.7	0.7121	a
Muestra iniciativa	1.0	3.0	1.9	0.4560	a
Media conflictos	1.0	3.0	2.0	0.8771	ab
Motiva la cooperación	1.0	3.0	2.2	0.9214	abc
Es Facilitador	1.0	3.0	2.4	0.6939	bc
Motiva el altruismo	1.0	3.0	2.7	0.5066	bc
Es capacitador	1.0	3.0	2.8	0.5064	c

Figura 2. Trabajo de campo-capacitación. Talleres con líderes.

CONCLUSIÓN

El liderazgo de autogestión, surgió por una logística débil e insuficiencia en la asesoría y acompañamiento técnico oficial. Sus características, muestran factores de oportunidad y resiliencia social, donde el capital social facilitó la interacción y el cumplimiento de los objetivos del CAFPT. La sostenibilidad del liderazgo autogestivo, emergente en programas oficiales, deberá reforzarse con capacitación técnica a los líderes, pues transmiten los conocimientos a sus seguidores